METODOLOGIA C3

Responde las siguiente preguntas.

1.¿Qué entiendes por normas?

LAS NORMAS SON PAUTAS QUE TODOS LOS SERES HUMANOS DEBEMOS SEGUIR POR BIEN DE CADA UNO DE NOSOTROS GRACIAS A ELLAS EVITAMOS EL CAOS

2. ¿Qué es la convivencia?

ES UN FUNDAMENTO QUE CADA PERSONA DEBE TENER PARA PODER VIVIR EN COVIVENCIA

3. ¿Qué es la responsabilidad?

ES UN VALOR MUY IMPORTANTE YA QUE NOS CARACTERIZA POR EL CUMPLIMIENTO Y LA BUENA FORMA DE SER

4. ¿Qué es el trabajo en equipo?

ES APRENDER A CONVIVIR CON LAS DEMAS PERSONAS

5. Determina 5 normas para una buena convivencia en la sala de sistemas

RESPETRANOS MUTUAMENTE

LEVANTAR LA MANO AL HABLAR

SIENDO HONESTOS

SIENDO RESPONSABLES

CUMPLIDOS

Leer más: [http://tic995.webnode.es/primer-periodo/portafolio-ambientacion/](http://tic995.webnode.es/primer-periodo/portafolio-ambientacion/?utm_source=copy&utm_medium=paste&utm_campaign=copypaste&utm_content=http%3A%2F%2Ftic995.webnode.es%2Fprimer-periodo%2Fportafolio-ambientacion%2F)
Crea tu propia web gratis: [http://www.webnode.es](http://www.webnode.es/?utm_source=copy&utm_medium=paste&utm_campaign=copypaste&utm_content=http%3A%2F%2Ftic995.webnode.es%2Fprimer-periodo%2Fportafolio-ambientacion%2F)

Investigar en internet o en Encarta las definiciones de: Normas, convivencia, responsabilidad, trabajo en equipo.

Leer más: http://tic995.webnode.es/primer-periodo/portafolio-ambientacion/

Crea tu propia web gratis: <http://www.webnode.es>

SOLUCION

NORMAS: Las normas sociales corresponden al conjunto de expectativas en cuanto al comportamiento que tenemos quienes vivimos en sociedad. En términos prácticos son un conjunto de reglas, implícitas (los usos cotidianos o específicos de alguna actividad en particular) o explícitas (en el caso de las leyes), que sirven para guiar nuestro actuar.

Las normas sociales surgen desde la misma sociedad, definiendo lo que es bueno y malo, en base a los valores, creencias, y conformación del mismo grupo social. Además van evolucionando y se van adaptando a los tiempos y nuevas costumbres; al respecto se puede dar que cosas aceptables para un grupo social no lo sean para otros.

CONVIVENCIA: La convivencia es la capacidad de las personas de vivir con otras (con-vivir) en un marco de respeto mutuo y solidaridad recíproca; implica el reconocimiento y respeto por la diversidad, la capacidad de las personas de entenderse, de valorar y aceptar las diferencias; los puntos de vista de otro y de otros.

La convivencia es un aprendizaje: se enseña y se aprende a convivir. Por ello, la convivencia escolar es la particular relación que se produce en el espacio escolar entre los diversos integrantes de la comunidad educativa: estudiantes, docentes, directivos, asistentes de la educación, padres, madres y apoderados, sostenedores.

RESPONSABILIODAD: La responsabilidad es un valor que está en la conciencia de la persona, que le permite reflexionar, administrar, orientar y valorar las consecuencias de sus actos, siempre en el plano de lo moral.

Una vez que pasa al plano ético (puesta en práctica), se establece la magnitud de dichas acciones y de cómo afrontarlas de la manera más positiva e integral.

La persona responsable es aquella que actúa conscientemente siendo él la causa directa o indirecta de un hecho ocurrido. Está obligado a responder por alguna cosa o alguna persona. También es el que cumple con sus obligaciones o que pone cuidado y atención en lo que hace o decide. En el ámbito penal, culpable de alguna cosa, acto o delito. En otro contexto, es la persona que tiene a su cargo la dirección en una actividad.

TRABAJO EN EQUIPO: Trabajo en equipo es una de las condiciones de trabajo de tipo psicológico que más influye en los trabajadores de forma positiva porque permite que haya compañerismo. Puede dar muy buenos resultados, ya que normalmente genera entusiasmo y produce satisfacción en las tareas recomendadas.

Las empresas que fomentan entre los trabajadores un ambiente de armonía obtienen resultados beneficiosos. El compañerismo se logra cuando hay trabajo y amistad.

En los equipos de trabajo, se elaboran unas reglas, que se deben respetar por todos los miembros del grupo. Son reglas de comportamiento establecidas por los miembros del equipo. Estas reglas proporcionan a cada individuo una base para predecir el comportamiento de los demás y preparar una respuesta apropiada. Incluyen los procedimientos empleados para interactuar con los demás. La función de las normas en un grupo es regular su situación como unidad organizada, así como las funciones de los miembros individuales.